



Contribution ID: 114

Tür: Oral Presentation

İşyerinde Yapay Zeka Kullanımına Yönelik Tutum Ölçeği'nin Türkçe Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması

20 Aralık 2024 Cuma 16:00 (30 dakika)

Bu araştırmanın amacı Park ve diğerleri (2024) tarafından geliştirilen Attitudes Towards AI Application At Work (AAAW) Ölçeğinin Türkçeye uyarlanarak Türk kültüründeki güvenirlilik ve geçerlik çalışmalarının yapılmasıdır. Örgütler, yapay zekâ teknolojisine uyum sağlarken, çalışanlarının yapay zekâya yönelik isteksizlik ve şüphecilik veya tam tersi isteklilik ve coşku gibi farklı tepkileriyle karşı karşıya kalabilmektedir. Teknolojiye yönelik tutumları örgütsel ortamda değerlendirmek amacıyla halihazırda geliştirilmiş ölçekler bulunmasına rağmen, bu ölçekler spesifik olarak yapay zekânın ortaya çıkardığı iş güvencesizliğine karşı duygulanımı ölçmeye yöneliktir (Shank vd., 2019). Yapay zekâya yönelik geliştirilen ölçeklerin birçoğu ise bireylerin yeni bir teknolojiye yönelik ne düşündüğüne veya ne hissettiğine dair genel tutumları değerlendirmeyi amaçlamaktadır (Schepman ve Rodway, 2023). Buradan yola çıkarak, Park ve diğerleri (2024) çok boyutlu AAAW ölçeğini geliştirmiş ve 25 maddeden oluşan 6 faktörlü bir yapı elde etmişlerdir. Yazarlar bu faktörleri algılanan insani benzerlik, algılanan uyum yeteneği, algılanan kalite, yapay zekâ kullanım kaygısı, iş güvencesizliği ve kişisel fayda olarak tanımlamışlardır. Bu çalışmada, sözü edilen ölçeğin, alanında uzman kişiler tarafından Türkçe çevirisi yapılarak Türk kültüründeki güvenirlilik ve geçerliği incelenecektir. Bu amaçla Eylül ve Ekim aylarında, en az 500 çalışandan çevrimiçi olarak anket verisinin toplanması planlanmaktadır. Güvenirlilik analizi kapsamında ölçeğin iç tutarlılık katsayısı incelenecek, geçerlik sınaması amacıyla ise öncelikle faktör analizleri yürütülecek ve ardından ölçeğin güven eğilimi, bireysel yenilikçilik, mesleki öz yeterlik gibi diğer bazı yapılarla ilişkileri incelenecektir. Ayrıca yapay zekâya yönelik genel tutum ölçeği ile ilişkisi analiz edilerek yaklaşan geçerliği incelenecektir. Böylece iş yerinde yapay zekâ kullanımına yönelik tutumların değerlendirilebileceği güvenilir ve geçerli bir ölçme aracının Türk kültürüne kazandırılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede ölçeğin teorik ve pratikteki katkıları tartışılacaktır. Son olarak, bu ölçeğin yapay zekânın günden güne hayatımızda artan öneminin iş yerlerinde çeşitli örgütsel çıktılara yansımalarını öngörme noktasında, gelecekte ülkemizdeki endüstri ve örgüt psikologları tarafından kullanılacak önemli bir araç olarak kullanılabilirliği düşünülmektedir.

Anahtar Sözcükler: İş yerinde yapay zekâ, ölçek uyarlama, yapay zekâ kullanımına yönelik tutum, geçerlik, güvenirlilik

Presentation language / Sunum Dili

TR (Türkçe)

Disciplines / Disiplinler

Psychology / Psikoloji

E-mail / E-posta

julide.kosova@istanbul.edu.tr, basbayp@gmail.com

ORCID ID

Institution / Affiliation / Kurum

İstanbul Üniversitesi

Country / Ülke

Türkiye

Başlıca yazarlar:: Jülide Ece Kosova (İstanbul Üniversitesi); Pınar Başbay (İstanbul Üniversitesi)

Sunu yapanlar: Jülide Ece Kosova (İstanbul Üniversitesi); Pınar Başbay (İstanbul Üniversitesi)

Session Classification: Session 3.4 (Day 3)

Track Classification: Congist'24: Theoretical Foundations